

Na osnovu člana 44 stav 2 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Sl.list Crne Gore", br 051/26.), i na osnovu člana 31 i člana 48 Statuta „Tržnice i pijace“ (broj 8715/1 od 05.10.2021. godine) Odbor direktora Društva „Tržnice i pijace“ d.o.o. Podgorica, na sjednici održanoj dana 12.06.2026. godine, donio je

**PRAVILNIK
O POSTUPKU PROVJERE I TESTIRANJA ZAPOSLENIH NA PRISUSTVO
ALKOHOLA, PSIHOAKTIVNIH SUPSTANCI I DRUGIH OPOJNIH SREDSTAVA
ZAVISNOSTI ZA VRIJEME RADA**

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Ovim Pravilnikom se uređuje postupak utvrđivanja prisustva alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti u organizmu (u daljem tekstu: testiranje) za vrijeme rada i postupanje sa zaposlenim zatečenim na radnom mjestu pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti.

Član 2

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve zaposlene u "Tržnice i pijace" d.o.o. Podgorica, kao i na sva druga lica koja su po bilo kom osnovu radno angažovani u Društvu.

Član 3

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku koriste se za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 4

Pod pojmom alkohol smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom psihoaktivna supstanca i opojno sredstvo smatra se bilo koja vrsta supstance/sredstva vještačkog ili prirodnog porijekla, ali i psihoaktivne supstance uvrštene u popis psihoaktivnih supstanci ili droga ili pak druge supstance koje imaju uticaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanje pod uticajem alkohola je stanje koje se utvrđuje testiranjem.

Zaposleni u Tržnice i pijace "d.o.o. Podgorica" se smatra da je pod uticajem alkohola ukoliko se testiranjem utvrdi vrijednost veća od 0,0 mg/ml.

Stanje pod uticajem psihoaktivnih supstanci je stanje koje se utvrđuje testiranjem, a pokazuje da zaposleni ima u organizmu zabranjenu ili nedozvoljenu koncentraciju određene psihoaktivne supstance ili nekog drugog opojnog sredstva zavisnosti.

Alkometar (etilometar) – uređaj za utvrđivanje prisustva alkohola u organizmu.

Test na psihoaktivne supstance ili test na prisustvo zabranjenih ili nedozvoljenih supstanci je aparat koji detektuje prisustvo istih iz uzorka pljuvačke.

Pokazatelji ponašanja su znaci koji ukazuju da je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivne supstance ili nekog drugog opojnog sredstva zavisnosti u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Supstitucijska terapija je medicinska zaštita za zavisnike od opijata, koji koriste lijekove u zamjeni za primarno sredstvo zavisnosti. Namijenjeno je zavisnicima koji se ne mogu riješiti svoje primarne zavisnosti do potpune apstinencije.

DUŽNOSTI I ZABRANE

Član 5

Služba interne kontrole i Stručno lice za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu u Društvu su dužni da na odgovarajući način (putem školovanja, neposrednom prezentacijom ili objavom na web sajtu, dostavljanjem Pravilnika), u svim organizacionim jedinicama u Društvu, upoznaju sve zaposlene sa odredbama istog.

Član 6

Zaposleni je dužan da se podvrgne postupku testiranja za vrijeme rada na način kako je to propisano ovim Pravilnikom.

Član 7

Nije dozvoljeno testiranje na prisustvo drugih sredstava zavisnosti osim alkohola, zaposlenom koji je Stručnom licu za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, odnosno neposrednom rukovodiocu, predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od zavisnosti u vanbolničkom tretmanu liječenja od zavisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali se može zatražiti ocjena zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog zaposlenog za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stava 1 ovog člana daje specijalista medicine rada. Potvrdu da se zaposleni nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od

zavisnosti odnosno u vanbolničkom tretmanu liječenja od zavisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se sprovodi program.

Član 8

Zaposleni ne može započeti rad ili raditi na svom radnom mjestu pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti, niti iste smije unositi na radno mjesto, odnosno mjesto rada.

Radi obezbjeđenja sigurnosti i zdravlja zaposlenih kao i čuvanja imovine Društva i trećih lica, zaposleni je dužan da poštuje zabranu rada pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti.

Član 9

Postupanje zaposlenog suprotno zabranama iz člana 8 ovog Pravilnika smatra se postupkom koji ugrožava opštu sigurnost zaposlenih, korisnika usluga i imovine Društva, odnosno trećih lica.

Član 10

Poslodavac može da otkáže ugovor o radu zaposlenom, bez vođenja postupka utvrđivanja odgovornosti, ako za to postoji opravdani razlog, tj. usled dolaska na posao pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci, opijanja u toku rada ili upotrebe psihoaktivnih supstanci, uz odbijanje odgovarajućeg testa radi utvrđivanja tih činjenica od strane ovlašćenog lica, u skladu sa ovim Pravilnikom.

Član 11

Radi utvrđivanja da li je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih sredstava zavisnosti, isti može biti podvrgnut kontroli pri dolasku na rad i za vrijeme trajanja radnog vremena.

Zaposleni je dužan da se podvrgne testiranju ukoliko neposredni rukovodilac ili zaposleni u Službi interne kontrole posumnja da je došao na radno mjesto ili da obavlja radne zadatke pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti, odnosno da se nalazi u takvom psihofizičkom stanju da ne može bezbjedno da vrši i obavlja svoje radne zadatke.

Kontrola se obavlja upotrebom odgovarajućih aparata za testiranje u cilju utvrđivanja prisustva alkohola, psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti u organizmu zaposlenih. Kontrolu da li je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci ili drugih sredstava zavisnosti vrše zaposleni u Službi interne kontrole Društva.

Lica iz stava 3 ovog člana moraju posjedovati sertifikat o položenoj obuci kod ovlašćenog licenciranog subjekta za rukovanje sa aparatima za testiranje.

Član 12

Testiranje zaposlenih na prisustvo alkohola, psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti može se obavljati u nenajavljeno vrijeme, koje prema procjeni odredi Izvršni direktor i Rukovodilac Službe interne kontrole.

Testiranje se sprovodi na radnom mjestu zaposlenog, ili u podesnoj prostoriji, vodeći računa o zaštiti dostojanstva zaposlenog koji se testira.

Prije početka testiranja zaposleni mora biti upoznat sa postupkom testiranja.

Testiranje se vrši uz pristanak zaposlenog.

POSTUPAK ALKOTESTIRANJA

Član 13

Prisutnost alkohola u organizmu zaposlenog se vrši aparatima (etilometrima) tipa "Drager" kojima se automatski mjeri udio etil alkohola što ga izdahne testirani zaposleni.

Aparati (etilometri) iz stava 1 ovog člana moraju zadovoljiti propisane uslove u pogledu termina ispitivanja i ovjere kod Zavoda za metrologiju Crne Gore, po uputstvu proizvođača.

Kada se koristi etilometar, tada se udio etil alkohola u izdahu mjeri i na displeju se pokazuje brojčana vrijednost alkohola u "ml/mg".

Po dobijanju obavještenja ili naloga za alkotestiranje, od strane Izvršnog direktora ili rukovodioca Službe interne kontrole, ovlašćena lica iz člana 11 stav 3 ovog Pravilnika, pristupaju alkotestiranju zaposlenih u objektima ili voznim sredstvima.

Prije nego što se započne sa postupkom alkotestiranja, neophodno je da se zaposleni od strane ovlašćenih lica upozna sa postupkom alkotestiranja, kao i sa načinom na koji se tumači dobijeni rezultat.

Prije početka postupka alkotestiranja ovašćena lica iz člana 11 stav 3 ovog Pravilnika, su u obavezi da zaposlenog koji se alkotestira obavijeste da odbijanje alkotestiranja može biti osnov za udaljenje sa radnog mjesta, odnosno raskid ugovora o radu.

POSTUPAK TESTIRANJA NA PRISUSTVO PSIHOAKTIVNIH SUPSTANCI I DRUGIH OPOJNIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI

Član 14

Testiranje zaposlenih na prisustvo psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti se vrši uređajima tipa "Drager, DrugCheck 3000", koji je za jednokratnu upotrebu i može detektovati najviše šest vrsta supstanci: kokain, opijati, amfetamin, metamfetamin, benzodiazepine i kanabis.

Prisustvo supstanci iz stava 1 ovog člana se vrši uzorkovanjem pljuvačke testiranog, posebnim štapićem, koji se potom postavlja u uređaj koji analizira uzorak.

U slučaju pozitivnog rezultata, neposredni rukovodilac testiranog zaposlenog će bez odlaganja, o rezultatu testiranja obavijestiti Stručno lice zaštite i zdravlja na radu, koje će testiranog zaposlenog odmah uputiti u nadležnu zdravstvenu ustanovu, na vanredni zdravstveni pregled, i dalju analizu na prisustvo supstanci iz stava 1 ovog člana.

REZULTATI TESTIRANJA

Član 15

Po završetku testiranja zaposlenom se saopštavaju rezultati testiranja i u slučaju prisustva alkohola iznad dozvoljene vrijednosti, odnosno prisustva psihoaktivnih supstanci iz člana 14 stav 1 ovog Pravilnika, obavještava se i njegov neposredni rukovodilac.

Neposredni rukovodilac testiranog zaposlenog iz stava 1 ovog člana, u obavezi je da naloži testiranom zaposlenom da odmah prekine sa obavljanjem poslova radnog mjesta, a ako okolnosti nalažu i da ga udalji sa radnog mjesta.

Član 16

Ovlašćena lica koja su određena da vrše alkotestiranje i testiranje na prisustvo psihoaktivnih supstanci ili drugih sredstava zavisnosti, dužna su dostaviti zapisnik o testiranju od kojih će jedan biti dostavljen testiranom zaposlenom.

Zapisnik potpisuju lica koja su vršila testiranje i lice koje je bili podvrgnuto testiranju.

Ukoliko zaposleni odbije da potpiše zapisnik to ne utiče na njegovu validnost. Ovlašćena lica su dužne da u zapisniku konstatuju činjenicu da je zaposleni odbio da potpiše zapisnik.

Obrazac Zapisnika je sastavni dio Pravilnika.

Član 17

Testirani zaposleni kod koga se utvrdilo prisustvo alkohola ili psihoaktivnih supstanci ili drugih sredstava zavisnosti u organizmu, po postupku iz člana 13 i 14 ovog Pravilnika, dužan je da odmah po obavještenju ovlašćenih lica prekine sa obavljanjem poslova radnog mjesta, a ako okolnosti nalažu i da se udalji sa radnog mjesta..

Zaposlenom koji neposredno učestvuje u obavljanju poslova radnog mjesta, a kome je utvrđeno prisustvo alkohola u organizmu, odnosno psihoaktivnih supstanci i drugih opojnih sredstava zavisnosti, a koji se udaljuje sa radnog mjesta, neposredni rukovodilac će obezbijediti adekvatnu zamjenu za nesmetano i bezbjedno obavljanje poslova radnog mjesta.

Ukoliko zaposleni odbije da napusti radno mjesto ili je u takvom stanju da ne može upravljati svojim postupcima i radnjama, Izvršni direktor, neposredni rukovodilac zaposlenog ili zaposleni iz Službe interne kontrole, obavijestice upravu policije, čiji službenici će u skladu sa svojim ovlašćenjima zaposlenog udaljiti sa mjesta rada.

Član 18

Rad pod uticajem alkohola ili psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti predstavlja razlog zbog kojeg se zaposlenom može izreći disciplinska mjera koja je shodno Zakonom o radom, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom Društva, predviđena za težu povredu radnog odnosa ili otkaz ugovora o radu, odnosno prestanak radnog odnosa.

Član 19

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sprovođenju mjera zabrane korišćenja sredstava zavisnosti na radnom mjestu, broj 335 – 1173/1 od 22.02.2023.godine.

Član 20

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na Oglasnoj tabli u sjedištu Društva.

ODBOR DIREKTORA DRUŠTVA PREDSJEDNIK

Nikola Lalević



Broj: 335-5251/1

Podgorica, 12.06.2026.godine

**ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISTUPA ALKOHOLA, PSIHIOAKTIVNIH
SUPSTANCI I DRUGIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI U ORGANIZMU**

1. Podaci o zaposlenom:

(ime i prezime)

(naziv radnog mjesta)

(Služba /Sektor)

2. Zaposleni nije / jeste odbio da pristupi provjeri (zaokružiti)

3. Datum, vrijeme i mjesto vršenja kontrole

4. Način vršenja provjere:

Alkometar: _____

Test Drager, DrugCheck 3000: _____

5. Podaci o alkometru:

-datum baždarenja: _____

-broj uvjerenja o baždarenju: _____

-datum isteka bažderenja: _____

6. Rezultati izvršene provjere:

1. Očitana vrijednost alkohola mg/ml: _____

2. Očitana vrijednost na Test Drager, DrugCheck 3000 (prema uputstvu): _____

7. Primjedbe i napomene:

Testirani zaposleni

Ovlašćena lica koja su vršila testiranje

